

DOCUMENTO DI REGISTRAZIONE

Il Sole **24 ORE**

Emittente

Il Sole 24 Ore S.p.A.

Documento di Registrazione depositato presso la Consob in data 27 ottobre 2017 a seguito di comunicazione dell'avvenuto rilascio dell'autorizzazione alla pubblicazione con nota del 27 ottobre 2017, protocollo n. 0121617/17.

L'adempimento di pubblicazione del Documento di Registrazione non comporta alcun giudizio della Consob sull'opportunità dell'investimento proposto e sul merito dei dati e delle notizie allo stesso relativi.

Il Documento di Registrazione è disponibile presso la sede legale dell'Emittente, in Milano, Via Monte Rosa n. 91, e sul sito *internet* dell'Emittente, www.gruppo24ore.ilsole24ore.com.

CAPITOLO XII - DIPENDENTI

12.1 Partecipazioni azionarie e *stock option*

Alla Data del Documento di Registrazione, nessun membro del Consiglio di Amministrazione, o del Collegio Sindacale né i Principali Dirigenti detengono partecipazioni azionarie dell'Emittente o sono assegnati diritti di opzione sulle azioni dell'Emittente

12.2 Altri accordi di partecipazione dei dipendenti al capitale dell'Emittente

Alla Data del Documento di Registrazione, non esistono accordi di partecipazione dei dipendenti al capitale dell'Emittente.

Accordi con Roberto Napoletano

Il Dott. Roberto Napoletano (di seguito, “**Napoletano**”) ha svolto il ruolo di direttore del quotidiano dell'Emittente *Il Sole 24ORE* a partire dal 23 marzo 2011 e fino al 14 marzo 2017, data in cui è stato collocato in aspettativa non retribuita a fronte delle indagini avviate dalla Procura di Milano nei suoi confronti (cfr. Capitolo XV, Paragrafo 15.4.1 del Documento di Registrazione).

In data 2 agosto 2017, la Società ha sottoscritto un accordo con Napoletano per effetto del quale le parti hanno risolto consensualmente il rapporto di lavoro subordinato in essere a far data del 3 agosto 2017, con reciproca rinuncia al preavviso e/o alla relativa indennità sostitutiva.

A fronte di detta risoluzione e della rinuncia di Napoletano ad ogni domanda nei confronti dell'Emittente comunque connessa, vicaria o anche solo occasionata dall'intercorso rapporto di lavoro e dalla sua risoluzione, la Società si è impegnata a versare alla controparte (in aggiunta alle spettanze maturate fino alla data della risoluzione) l'importo complessivo di Euro 700.000,00 lordi.

La Società ha altresì rinunciato nei confronti di Napoletano a qualsivoglia domanda o pretesa derivante dal rapporto di lavoro intercorso con lo stesso, salvo quanto dovesse eventualmente emergere a carico del medesimo per fatti imputabili a suo dolo o colpa grave.

Come previsto dall'accordo, la Società ha comunicato il raggiungimento e la sottoscrizione dell'accordo stesso tramite comunicato stampa datato 3 agosto 2017.

Si evidenzia che la Società, anche a seguito della denuncia ex art. 2408 del Codice Civile formulata da un azionista in data 19 marzo 2017, ha conferito mandato ad una primaria società di consulenza di svolgere un'analisi sulle spese sostenute dalla Società in favore di Napoletano nel corso degli esercizi 2015-2016.

Tale analisi si è conclusa con il rilascio – da parte del consulente – di un'apposita relazione, emessa in data 21 giugno 2017.

I costi sostenuti dalla Società in favore di Napoletano e oggetto di analisi sono stati classificati come segue:

- (i) costi direttamente sostenuti da Napoletano (con mezzi propri) e per i quali è stata richiesta una procedura di rimborso attraverso la presentazione di nota spese;
- (ii) costi direttamente sostenuti da Napoletano attraverso la carta di credito aziendale in addebito sul conto corrente intestato alla Società e riepilogati all'interno della nota spese;
- (iii) costi sostenuti direttamente dalla Società in favore di Napoletano riconducibili all'acquisto di viaggi e pernottamenti in hotel tramite agenzie viaggi;
- (iv) costi sostenuti direttamente dalla Società in favore di Napoletano non disciplinati da alcuna procedura aziendale in quanto non afferenti alle spese di trasferta, riferendosi principalmente a benefit concessi al dipendente e previsti contrattualmente (locazioni abitative, servizio autista, e altri servizi) ed altri costi a lui riferibili.

Il rapporto del consulente ha evidenziato anomalie principalmente riferite a:

- rimborsi per spese sostenute da Napoletano la cui natura o documentazione di supporto risulta essere non conforme alle procedure aziendali di riferimento;
- transazioni di acquisto mediante utilizzo della carta di credito aziendale non corredate da adeguata documentazione di supporto;
- viaggi (treni/aerei/hotel) riservati da agenzie viaggi in violazione delle procedure di riferimento;
- beni e servizi contrattualmente previsti (i) il cui valore è risultato essere superiore al massimale previsto e/o (ii) afferenti ad emissioni multiple (ossia a più emissioni del medesimo biglietto a nome dello stesso soggetto, nella stessa data ma ad orari diversi);
- costi per servizi di autista manifestamente incongrui;
- costi per beni e servizi non contrattualmente previsti;
- fruizione di ulteriori beni o servizi di proprietà della Società, ma in uso esclusivo del dipendente.

La Società ha tenuto conto di quanto precede ai fini della determinazione dell'importo riconosciuto a Napoletano nell'ambito della transazione sopra illustrata.

Contratti di solidarietà

Al fine di ridurre strutturalmente il costo del lavoro di impiegati e operai entro giugno 2019 - così come previsto nel piano di riorganizzazione aziendale 2017-2020 - la Società e le organizzazioni sindacali hanno concordato per il biennio luglio 2017 - giugno 2019 il ricorso ad un contratto di solidarietà difensivo che prevede una riduzione dell'orario di lavoro (e delle relative retribuzioni) nella misura del 22% (per il personale della sede di Trento nella misura del 40%). Ciò, congiuntamente ad altri interventi quali lo smaltimento del fondo ferie arretrato e ad alcune operazioni di internalizzazione di attività attualmente svolte all'esterno, consentirà di ottenere in tale periodo la riduzione del costo del lavoro prevista nel Nuovo Piano.